

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Нехочская основная общеобразовательная школа»
Хвастовичского района Калужской области

ПРИНЯТО:
на заседании педагогического совета
Протокол № 4 от «22» марта 2022г.



УТВЕРЖДЕНО:
Приказом директора № 47-ОД
от «28» марта 2022 г.
Л.В.Богачева

**Программа
антирисковых мер по направлению «Дефицит педагогических
кадров»**

Муниципального казенного общеобразовательного учреждения
«Нехочская основная общеобразовательная школа»
(в рамках проекта 500+)
на 2022 – 2023 учебный год

д. Нехочи, 2022 г.

Цель и задачи реализации программы

Цель: уменьшить к концу 2022 года кадровый дефицит в МКОУ «Нехочская основная школа» через организацию сетевого взаимодействия и осуществление профессиональной переподготовки учителей.

Задачи:

- систематизировать информацию о кадровом составе педагогических работников школы;
- устранить кадровый дефицит путём профессиональной переподготовки учителей, работающих в школе;
- развивать сетевое взаимодействие;
- сохранить кадровый потенциал через совершенствование системы стимулирования педагогических работников школы.

Целевые показатели:

- количество вакантных ставок, нагрузка педагогических работников;
- заключение договора о сетевом взаимодействии с ГБУ КО «Думиничский центр социальной помощи семье и детям»;
- доля учителей, прошедших повышение квалификации или переподготовку;
- разработка положения о стимулировании.

Методы сбора и обработки информации: анализ, мониторинг.

Сроки реализации программы

1 год – 2022 -2023 год.

Меры/мероприятия по достижению цели и задач:

- 1) организация и проведение мониторинга потребности в педагогических кадрах на 2022-2023 учебный год, составление перспективного плана кадрового обеспечения школы;
- 2) создание условий педагогам для получения высшего педагогического образования, прохождения курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки;
- 3) заключение договора о сетевом взаимодействии с ГБУ КО «Думиничский центр социальной помощи семье и детям».

Ожидаемые конечные результаты реализации программы:

- 1) обеспечение педагогическими кадрами на 2022-2023 учебный год и последующие годы;
- 2) создание комфортных условий труда, повышение мотивации педагогической деятельности у учителей;
- 3) устранение кадрового дефицита и сохранение педагогического контингента.

Исполнители: директор, руководитель ШМО, педагогический коллектив.

Дорожная карта реализации Программы антикризисных мер

№ п/п	Задачи	Мероприятия	Сроки реализации	Показатели реализации мероприятия	Ответственные	Участники
1 этап						
1	Систематизировать в формировании о кадровом составе педагогических работников школы.	Анализ педагогического состава с указанием количества преподаваемых часов. Составление предварительной нагрузки на 2022-2023 учебный год	До 15 апреля 2022	Аналитическая справка об анализе потребности педагогических кадров на 2022-2023 учебный год	Директор школы	Педагогические работники
2	Устранить кадровый дефицит путем профессиональной переподготовки учителей	Прохождение учителями курсов повышения квалификации	До 15 мая 2022	Копия удостоверения о прохождении курсов	Директор школы	Педагогические работники
2 этап						
3	Развивать сетевое взаимодействие	Заключение договора о сетевом взаимодействии с ГБУ КО «Думиничский центр социальной помощи семье и детям»	До 01 сентября 2022	Договор о сетевом взаимодействии.	Директор школы	Педагогические работники, учащиеся
4	Сохранить кадровый потенциал	Совершенствовать систему стимулирования педагогов	До 20 сентября 2022	Положение о стимулировании	Директор школы	Работники образования

Ранее была разработана эта антирисковая программа.

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Нехочская основная общеобразовательная школа»
Хвастовичского района Калужской области

ПРИНЯТО:
на заседании педагогического совета
Протокол № 4 от «22» марта 2022г.



УТВЕРЖДЕНО:
Приказом директора № 47-ОД
от «28» марта 2022 г.
Л.В.Богачева

**Программа
антирисковых мер по направлению «Дефицит педагогических
кадров»**

Муниципального казенного общеобразовательного учреждения
«Нехочская основная общеобразовательная школа»

(в рамках проекта 500+)
на 2022 – 2023 учебный год

д. Нехочи, 2022 г.

Цель и задачи реализации программы

Цель: уменьшение к концу 2022 года кадрового дефицита в МКОУ «Нехочская основная школа» через организацию сетевого взаимодействия и осуществление профессиональной переподготовки учителей.

Задачи:

- анализ имеющегося штатного расписания, кадровый прогноз;
- устранение кадрового дефицита путём профессиональной переподготовки учителей, работающих в школе;
- привлечение в школу молодых специалистов;
- развитие сетевого взаимодействия;
- развитие профориентационной работы в школе;
- сохранение кадрового потенциала через совершенствование системы стимулирования педагогов школы.

Целевые показатели:

- количество вакантных ставок, нагрузка педагогических работников;
- количество учителей, получающих высшее образование в ВУЗе, количество учителей, поступивших в ВУЗ;
- заключение договора о сетевом взаимодействии с ГБУ КО «Думиничский центр социальной помощи семье и детям»
- доля учащихся, охваченных профориентационной работой по популяризации педагогической профессии;
- доля учителей, прошедших повышение квалификации или переподготовку.

Методы сбора и обработки информации: анализ, мониторинг.

Сроки реализации программы

1 год – 2022 -2023 год

Меры/мероприятия по достижению цели и задач:

- 1) организация и проведение мониторинга потребности в педагогических кадрах на 2022-2023 учебный год, составление перспективного плана кадрового обеспечения школы;
- 2) создание условий педагогам для получения высшего педагогического образования, прохождения курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки;
- 3) заключение договора о сетевом взаимодействии с ГБУ КО «Думиничский центр социальной помощи семье и детям»
- 4) привлечение в школу молодых специалистов;

Ожидаемые конечные результаты реализации программы:

- 1) обеспечение педагогическими кадрами на 2022-2023 учебный год и последующие годы;
- 2) создание комфортных условий труда, повышение мотивации педагогической деятельности у учителей;
- 3) устранение кадрового дефицита и сохранение педагогического контингента.

Исполнители: директор, руководитель ШМО, педагогический коллектив.

Дорожная карта реализации Программы антимиссовиных мер.

№ п/п	Задачи	Мероприятия	Сроки реализации	Ответственные	Участники
1 этап					
1	Анализ имеющегося штатного расписания, кадровый прогноз	Проведение мониторинга потребности в педагогических кадрах на 2022-2023 учебный год, выполнение кадрового прогноза	Май 2022	Директор школы	Педагогические работники,
2	Устранение кадрового дефицита	Организация методического сопровождения педагогов со средним специальным образованием, получающих и планирующих получить высшее педагогическое образование	Май 2022	Директор школы	Учителя
3	Привлечение в школу молодых специалистов	Создание условий в МКОУ «Нехочская основная школа» для успешной работы.	Май 2022	Директор школы	Студенты
2 этап					
4	Развитие сетевого взаимодействия	Заключение договора о сетевом взаимодействии с ГБУ КО «Думиничский центр социальной помощи семье и детям»	Сентябрь 2022	Директор школы	Учителя, учащиеся
5	Сохранение кадрового потенциала	Создание комфортных условий для работы педагогов путём оптимизации учебной нагрузки и закрытия вакансий.	Сентябрь 2022	Директор школы	Учителя