

**Аналитическая справка  
о первичных результатах работы по устранению риска  
«Дефицит педагогических кадров»**

Одним из важных направлений деятельности по повышению качества образования, является устранение дефицита педагогических кадров.

Поэтому в течение 2021-2022 учебного года администрацией школы проводилась целенаправленная и систематическая кадровая политика по комплектации штата сотрудников школы.

Цель данного направления: обеспечение современного образовательного процесса квалифицированными кадрами и развитие механизмов, способствующих росту их профессионального потенциала.

На данный момент в школе не достаточно укомплектован штат работников. Нет логопеда, социального педагога, психолога. Учитель математики работают с большой нагрузкой. В школе работает один молодой специалист.

Качественный анализ педагогического коллектива свидетельствует о возрастном составе коллектива, сохраняется тенденция «старения кадров».

- Ключевыми задачами по устранению дефицита педагогических кадров могут быть:
- мониторинг кадровых потребностей нашей школы на данном направлении;
  - решения проблем с дефицитом педагогических кадров в школе путем анализа штатного расписания;

Результаты проведенной работы:

№ п/п	Мероприятия	Планируемое выполнение %	Результат выполнения %
1	Посещение ярмарок вакансий КГПУ им. К.Э.Циолковского	100%	100%
2	Профориентационная работа	100%	100%
3	Выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности	100%	100%
4	Проведение ежегодного мониторинга потребности в педагогических кадрах в разрезе ОО.	100%	100%
5	Организация прохождения студентами педагогических практик по месту их будущего трудоустройства или по месту нахождения школы	100%	100%



МКОУ «Муниципальная основная школа»

Бог -

Л.В.Богачева