

Цель и задачи реализации программы

Цель: уменьшение к концу 2022 года кадрового дефицита в МКОУ «Нехочская основная школа» через организацию сетевого взаимодействия и осуществление профессиональной переподготовки учителей.

Задачи:

- анализ имеющегося штатного расписания, кадровый прогноз;
- устранение кадрового дефицита путём профессиональной переподготовки учителей, работающих в школе;
- привлечение в школу молодых специалистов;
- развитие сетевого взаимодействия;
- развитие профориентационной работы в школе;
- сохранение кадрового потенциала через совершенствование системы стимулирования педагогов школы.

Целевые показатели:

- количество вакантных ставок, нагрузка педагогических работников;
- количество учителей, получающих высшее образование в ВУЗе, количество учителей, поступивших в ВУЗ;
- заключение договора о сетевом взаимодействии с ГБУ КО «Думиничский центр социальной помощи семье и детям»
- доля учащихся, охваченных профориентационной работой по популяризации педагогической профессии;
- доля учителей, прошедших повышение квалификации или переподготовку.

Методы сбора и обработки информации: анализ, мониторинг.

Сроки реализации программы

1 год – 2022 -2023 год

Меры/мероприятия по достижению цели и задач:

- 1) организация и проведение мониторинга потребности в педагогических кадрах на 2022-2023 учебный год, составление перспективного плана кадрового обеспечения школы;
- 2) создание условий педагогам для получения высшего педагогического образования, прохождения курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки;
- 3) заключение договора о сетевом взаимодействии с ГБУ КО «Думиничский центр социальной помощи семье и детям»
- 4) привлечение в школу молодых специалистов;

Ожидаемые конечные результаты реализации программы:

- 1) обеспечение педагогическими кадрами на 2022-2023 учебный год и последующие годы;
- 2) создание комфортных условий труда, повышение мотивации педагогической деятельности у учителей;
- 3) устранение кадрового дефицита и сохранение педагогического контингента.

Исполнители: директор, руководитель ШМО, педагогический коллектив.

Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер.

№ п/п	Задачи	Мероприятия	Сроки реализации	Ответственные	Участники
1 этап					
1	Анализ имеющегося штатного расписания, кадровый прогноз	Проведение мониторинга потребности в педагогических кадрах на 2022-2023 учебный год, выполнение кадрового прогноза	Май 2022	Директор школы	Педагогические работники,
2	Устранение кадрового дефицита	Организация методического сопровождения педагогов со средним специальным образованием, получающих и планирующих получить высшее педагогическое образование	Май 2022	Директор школы	Учителя
3	Привлечение в школу молодых специалистов	Создание условий в МКОУ «Нехочская основная школа» для успешной работы.	Май 2022	Директор школы	Студенты
2 этап					
4	Развитие сетевого взаимодействия	Заключение договора о сетевом взаимодействии с ГБУ КО «Думиничский центр социальной помощи семье и детям»	Сентябрь 2022	Директор школы	Учителя, учащиеся
5	Сохранение кадрового потенциала	Создание комфортных условий для работы педагогов путём оптимизации учебной нагрузки и закрытия вакансий.	Сентябрь 2022	Директор школы	Учителя